|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 4 |
| к постановлению  администрации |
| Вышестеблиевского  сельскогопоселения |
| Темрюкскогорайона |
| от 28.01.2019 г. № 11 |

**ФОРМА**

**оценки результатов профессиональной деятельности работника**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ф.** | Журавлева | **Занимаемаядолжность** | **Периодоценки,**  **месяц, год** |
| **И.** | Эда |
| Директор |  |
| **О.** | Владимировна |
|  | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки качества и эффективности** | **Значимость, Кз** | **Оценка степени достижения результатов деятельности, Ко** | **Взвешенная оценка**  **[Кз] х [Ко] (Балл)** |
| - Образование | 15 |  |  |
| - Повышение квалификации | 15 |  |  |
| - Выполнение «муниципальногозадания» | 15 |  |  |
| - положительные результаты опроса получателей муниципальных услуг; | 15 |  |  |
| - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг; | 15 |  |  |
| - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг | 15 |  |  |
| - соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности; | 15 |  |  |
| - наличие коллективов со званием «народный»; | 15 |  |  |
| - Инновационная деятельность. Профессиональная культура. Сохранение и развитие учреждения. | 15 |  |  |
| - планирование и отчетность; | 15 |  |  |
| - заполненостьштатнойчисленностиперсонала; | 15 |  |  |
| - достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Краснодарскому краю; | 15 |  |  |
| - доля привлеченных средств к объему финансирования учреждения (спонсорская помощь, услуги, гранты) | 15 |  |  |
| - отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности | 15 |  |  |
| - выполнение работ не связанных с должностными обязанностям | 15 |  |  |
| - участие учреждения в реализации областных, федеральных целевых и ведомственных программ; | 15 |  |  |
| - отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы; | 15 |  |  |
| - особые творческие достижения (получение грантов, грамот, благодарственных писем) | 15 |  |  |
| - бесперебойнаяработаучреждения.. | 15 |  |  |
| - размещение информации о деятельности учреждения в интернет-источниках, в средствах массовой информации | 15 |  |  |

Председатель комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретарь комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С оценкой деятельности за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_года ознакомлена\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Э.В.Журавлева