ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению

администрации

Вышестеблиевского

сельского поселения

Темрюкского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

О выплатах стимулирующего характера и выплатах на обеспечения поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры

«Вышестеблиевская централизованная клубная система»

Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района

**1.Общие положения:**

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах  и выплатах на

обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района (далее - Положение) разработано в целях  установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности работников в инновационной деятельности по развитию учреждения, в проявлении творческой и профессиональной активности, повышения качества предоставляемых населению муниципальных услуг, закрепления квалифицированных кадров и определяет порядок, условия и размеры выплат в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы работникам отрасли культура, искусство и кинематография, а так же критерии их установления.

Положение о стимулировании труда работников учреждения культуры принимается в соответствии с процедурой принятия   локальных актов, предусмотренной уставом учреждения с учётом мнения  профсоюзной организации учреждения, рассматривается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом   руководителя учреждения.

1. **Выплаты стимулирующего характера и выплаты на обеспечение поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района**

2.1 Денежная выплата стимулирующего характера осуществляется в

порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам муниципального учреждения, исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце и установленного уровня из средств местного бюджета не более 3000 рублей в месяц;

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по основному месту работы. При занятии работником штатной должности не на полный оклад (должностной оклад), не на полную ставку заработной платы, выплаты производятся в соответствующем процентном отношении.

2.2Выплаты на обеспечение поэтапного повышение уровня средней

заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников.

Условие выплаты: средства местного бюджета, при наличии фонда экономии заработной платы.

1. **Критерии оценки эффективности и результативности работников учреждения.**

3.1Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются

работникам учреждения по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников.

3.2. Критерии оценки эффективности и результативности работников

утверждаются директором учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Значения критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

3.3. Форма расчета критериев эффективности и результативности для

работника каждой профессии разрабатывается комиссией учреждения на основании задач установленных для работы отрасли «культура» и утверждается приказом директора учреждения.

3.4.Форма расчета является неотъемлемой частью Трудовых Договоров

(эффективных контрактов) для всех основных работников учреждения.

3.5. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по

критериям эффективности и результативности деятельности работников учреждения по соответствующим должностям приведен в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование должности | Максимальное значение взвешенной оценки (Балл) | Максимальное значение выплаты (руб.) |

1. Административно-управленческий персонал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Директор | 300 | 30 000 |
| 1.2. | Заведующий административно-хозяйственным отделом | 250 | 25 000 |
| 1.3. | Заведующий ДК | 250 | 25 000 |

2. Основной персонал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Художественный руководитель | 250 | 25 000 |
| 2.2. | Заведующий сектором | 250 | 25 000 |
| 2.3. | Заведующий библиотекой | 250 | 25 000 |
| 2.4. | Культорганизатор | 250 | 25 000 |
| 2.5. | Руководитель кружка | 250 | 25 000 |
| 2.6. | Звукооператор | 200 | 20 000 |
| 2.7 | Электрик | 200 | 20000 |

3. Вспомогательный персонал

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию здания | 150 | 15 000 |
| 3.2. | Уборщик служебных помещений | 150 | 15 000 |
| 3.3. | Сторож | 150 | 1. 000 |

3.6.Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

***Вз(б) = [Кз]х[Ко],***

***где 1 балл = 100 рублей (решение комиссии учреждения)***

***Дв = Вз(б) х 100 (руб.)***

где – ***Вз*** - взвешенное значение в баллах

***Кз*** – коэффициент значимости в баллах

***Ко*** - коэффициент оценки степени достижения результатов деятельности

***Дв*** – денежная выплата

3.7.Порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых

работ, в части поэтапного повышения уровня заработной платы:

- каждый работник основного персонала заполняет Форму отчета результатов деятельности (в произвольной форме) по утвержденным критериям качества работы;

- созданная комиссия учреждения рассматривает полученные документы и утверждает размеры выплат за качество работы каждому сотруднику основного персонала в следующем порядке:

1) Производится подсчет баллов каждого работника по установленным критериям – устанавливается взвешенное значение показателей.

2) Взвешенное значение показателей умножается на стоимость одного балла.

3) Утверждается размер выплат каждому работнику за 1 (один) отчетный месяц.

**4. Выплаты стимулирующего характера в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы руководителю учреждения.**

4.1. Выплаты руководителю учреждения производятся на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с установленными целевыми показателями результативности работы:

- степень выполнения учреждением муниципального задания;

- отсутствие замечаний от Главы Вышестеблиевского сельского поселения по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения;

- отсутствие замечаний от Главы Вышестеблиевского сельского поселения по

использованию муниципального имущества, находящегося в ведении учреждения;

- отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы;

- участие учреждения в реализации областных, федеральных целевых и ведомственных программ;

- отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения.

4.2.Выплаты стимулирующего характера директору устанавливаются распоряжением Главы Вышестеблиевского сельского поселения с учетом показателей результатов деятельности учреждения.

4.3.Процесс подготовки данных для осуществления руководителю выплат стимулирующего характера состоит из нескольких этапов:

- Руководитель учреждения представляет отчет о выполнении установленных целевых показателей в администрацию Вышестеблиевского сельского поселения.

- Администрация Вышестеблиевского сельского поселения направляет представленную информацию о выполнении (невыполнении) показателей, а также предложения о размере премирования руководителя в Комиссию по стимулированию руководителя.

- Рассмотрев поступившую информацию, комиссия принимает решение о размерах премирования, которое оформляется протоколом и утверждается распоряжением Администрации Вышестеблиевского сельского поселения .

4.4. Стимулирующие выплаты руководителю производятся ежемесячно в виде премий в пределах годового объема бюджетных ассигнований. Причем нераспределенный остаток таких ассигнований может использоваться также на стимулирование работников данного учреждения.

4.5.Для осуществления премиальных выплат по итогам работы за отчетный период руководитель учреждения до 5 числа каждого месяца, следующего за отчетным периодом, представляет в администрацию Вышестеблиевского сельского поселения отчет о деятельности учреждения за соответствующий период времени в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Условиями установления премиальных выплат руководителю учреждения является исполнение показателей эффективности и качества работы.

4.6. Директор может быть лишен стимулирующих выплат в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы:

- за нарушение устава учреждения;

- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

- за нарушение [должностных инструкций](http://pandia.ru/text/category/dolzhnostnie_instruktcii/), инструкций по охране жизни и здоровья работников, инструкций по охране труда;

- за не выполнение учреждением муниципального задания;

-за нецелевое и не эффективное использование бюджетных средств учреждения;

-за замечание от Главы Вышестеблиевского сельского поселения по использованию муниципального имущества, находящегося в ведении учреждения;

- за несвоевременную выплату заработной платы;

- за не участие учреждения в реализации областных, федеральных целевых и ведомственных программ;

- за замечание от проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения;

- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины.

4.7. Форма критериев оценки и показателей эффективности и качества труда для определения размеров стимулирующих выплат в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы руководителю муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района разрабатывается комиссией Администрации Вышестеблиевского сельского поселения и утверждается Постановлением Администрации Вышестеблиевского сельского поселения.

1. **Заключительные положения**

5.1 Положение вступает в силу с момента подписания  и действует до подписания нового положения. Дополнения и изменения вносятся по согласованию.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положения о стимулирующих выплатах в учреждении культуры, согласовываются с Администрацией Вышестеблиевского сельского поселения, утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения  профсоюзной организации учреждения.

5.3. Все работники учреждений, в том числе принимаемые на работу, в обязательном порядке под роспись должны быть ознакомлены с Положением о стимулирующих выплатах, принятым в учреждении.

Начальник финансового отдела

администрации Вышестеблиевского

сельского поселения Темрюкского района Е.Ю.Пивень